

Integrační ekosystém města Hradec Králové



Financováno
Evropskou unií



Konsorcium nevládních organizací
pracujících s migranty

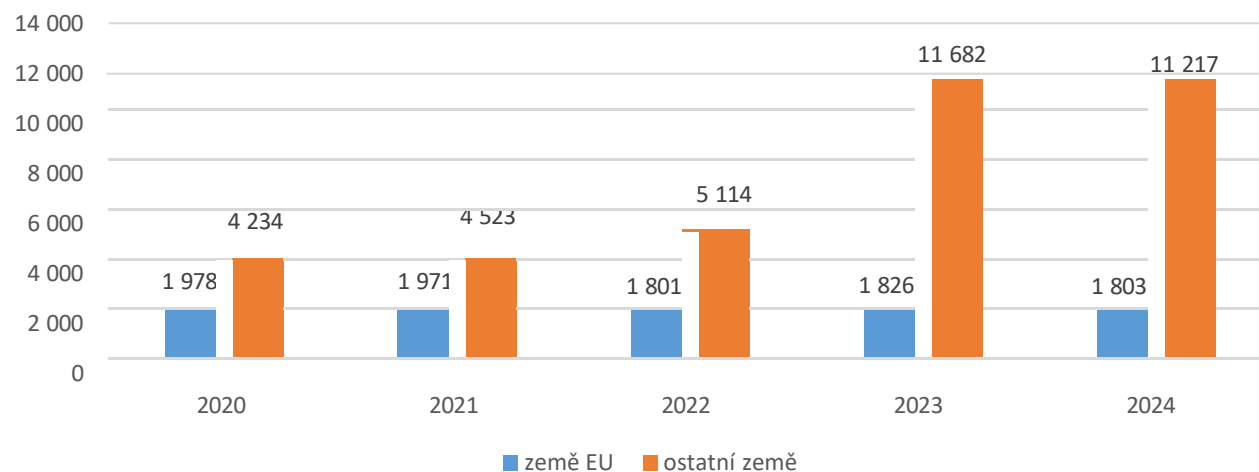
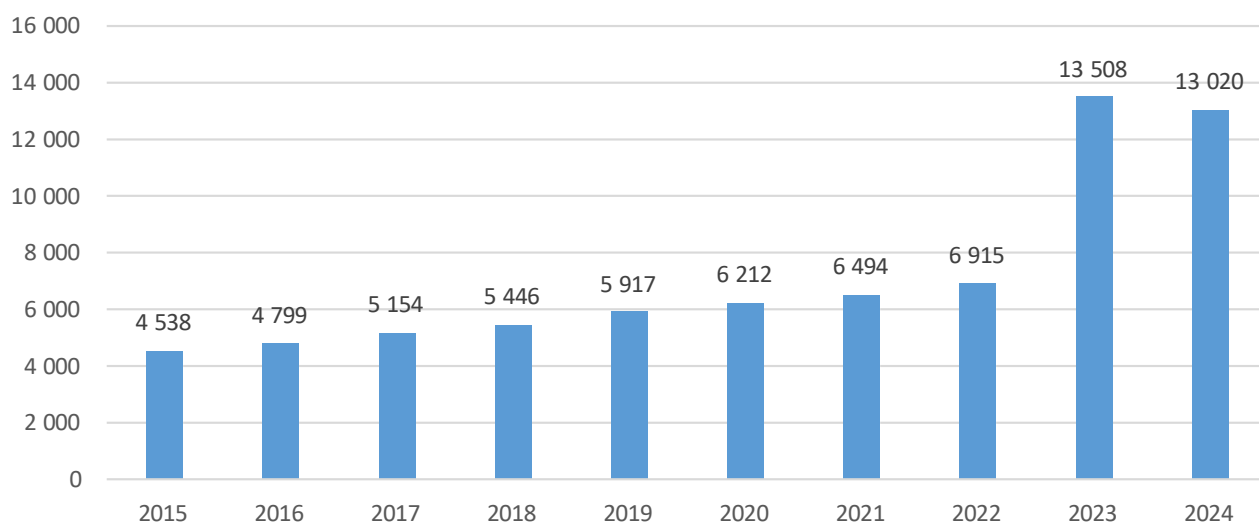
socio.factor

sociální firma | výzkum a vzdělávání | služby

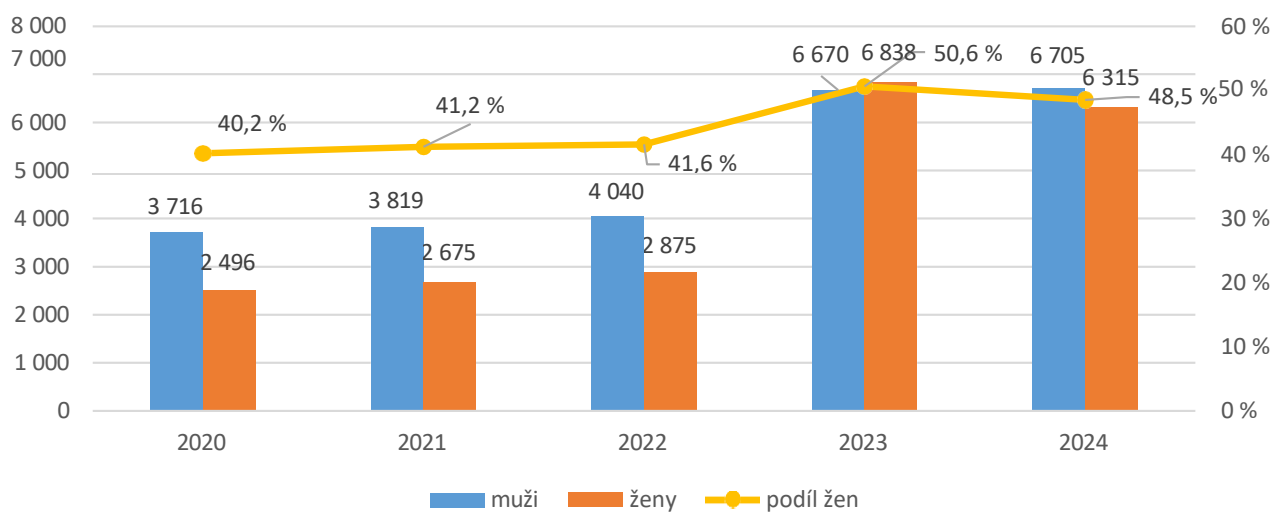
Datový snímek

Okres Hradec Králové

Vývoj počtu cizinců v okrese Hradec Králové (k 1. 1.)



Vývoj počtu cizinců podle pohlaví v okrese Hradec Králové (k 1. 1.)



Počet cizinců v roce 2015: 4 538

→ Počet cizinců v roce 2024: 13 020

- Z toho žen: 6 315
- Z toho občané EU: 1 803 (z toho obyvatelé Slovenska 1 016)
- Z toho občané Ukrajiny: 8 603

→ Počet osob s dočasnou ochranou v Královéhradeckém kraji 17 512 (3,3 %) ([odkaz](#)), k 18. 1. 2026

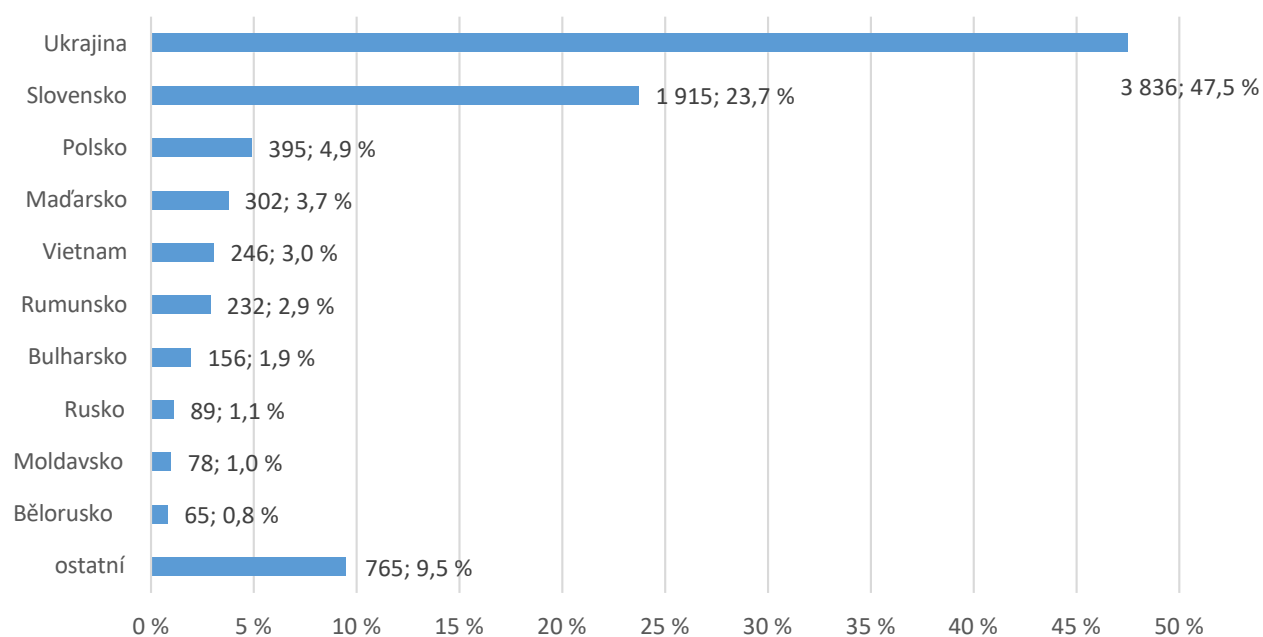
- Počet v SO ORP Hradec Králové: 5 622 (3,9 %)
- Počet v Hradci Králové 4 357 (4,8 %)

→ Zaměstnaní cizinci: téměř polovina Ukrajinci 3 836 (47,5 %)

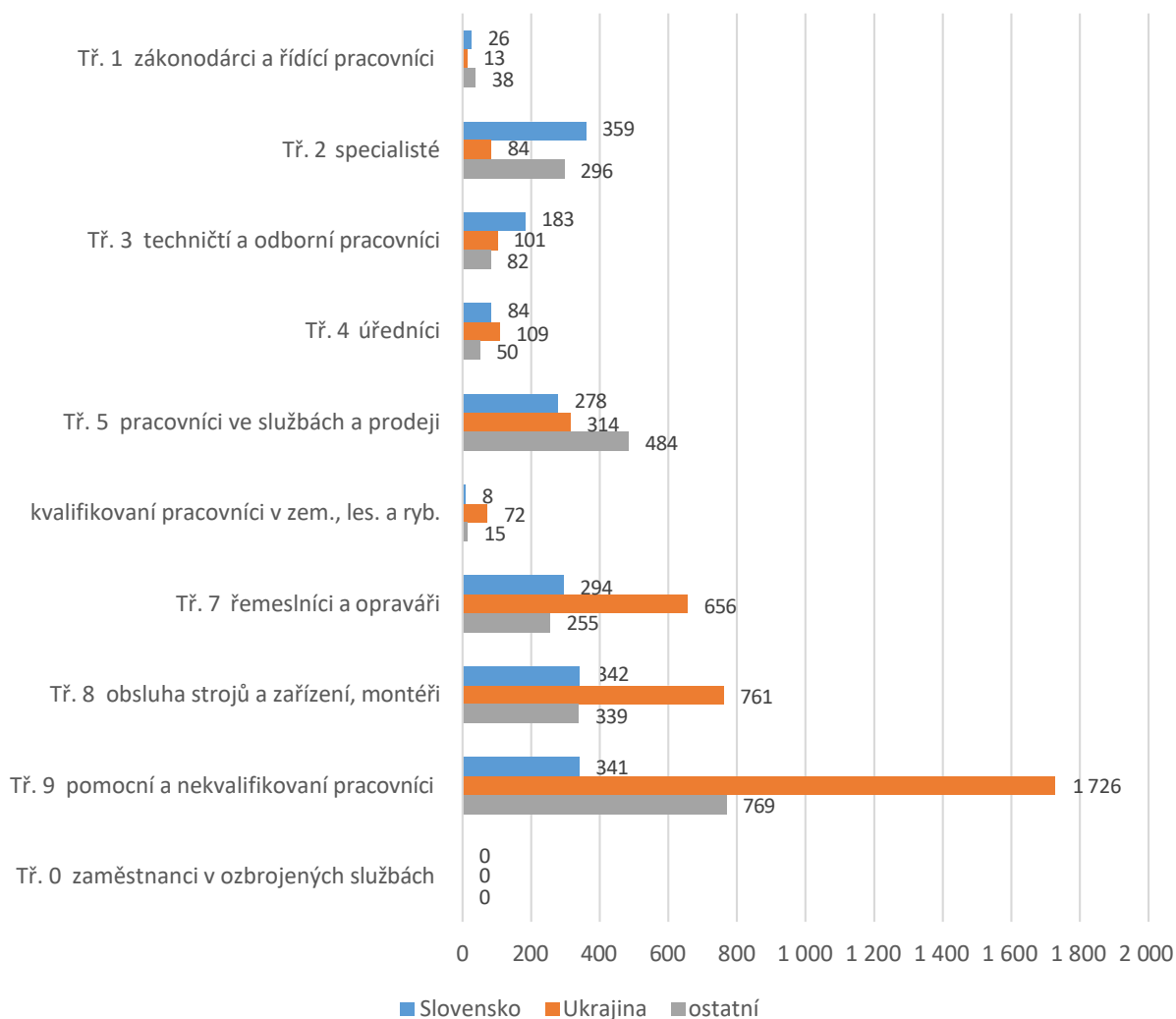
- Podíl vysoce kvalifikovaných cizinců, expatů, (CZ-ISCO Tř. 1-4): 17,6 %

→ Nezaměstnaní cizinci (expertní odhad): 330 uchazečů, (3,8 % z cizinců v produktivním věku)

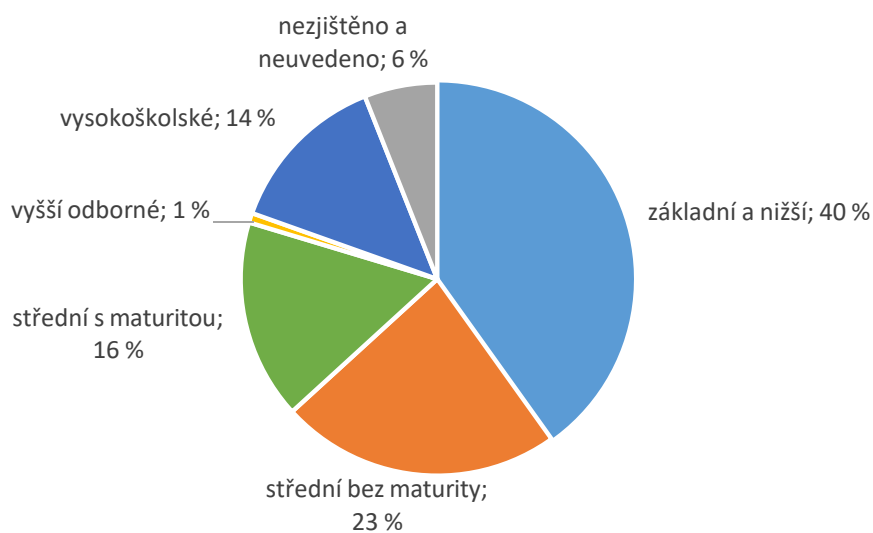
Počet zahraničních zaměstnanců, okres Hradec Králové, 30. 6. 2024



Počet zahraničních zaměstnanců podle CZ-ISCO, okres Hradec Králové, 30. 6. 2024



Počet zahraničních zaměstnanců podle nejvyššího dosaženého vzdělání, okres Hradec Králové, 30. 6. 2024



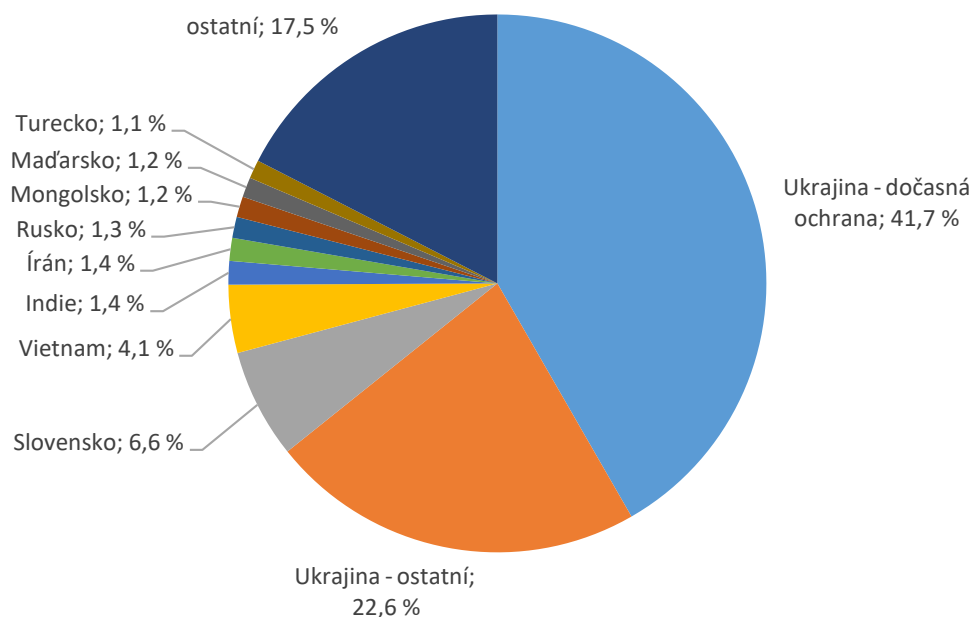
Město Hradec Králové

Cizinci v Hradci Králové tvoří 11,4 % obyvatel tohoto města. Většinu těchto osob tvoří občané třetích zemí (88,3 %), občané Evropské unie tvoří pouze 11,7 %. Cizinci s trvalým pobytem představují více než čtvrtinu (22,0 %), zatímco většina cizinců v Hradci Králové má přechodný pobyt (78,0 % cizinců).

Na základě expertního odhadu se počet cizinců osob **bez aktuálně vyřešeného pobytového oprávnění** na území města pohybuje kolem 100 osob. Ve většině případů se jedná o situace související s administrativními překážkami či prodlevami v pobytovém řízení.

Hradec Králové – cizinci dle státní příslušnosti

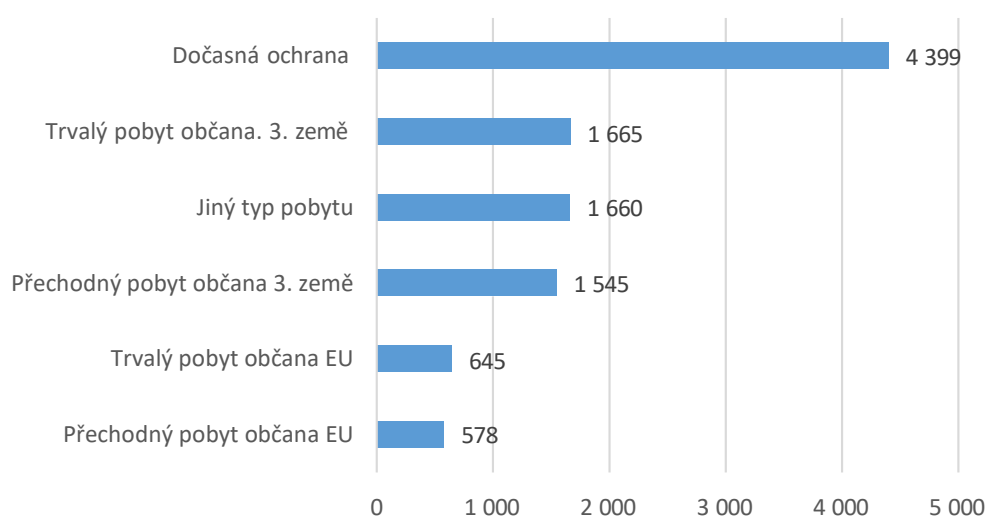
Státní příslušnost	Počet osob	Podíl
Ukrajina – dočasná ochrana	4 391	41,7 %
Ukrajina – ostatní	2 376	22,6 %
Slovensko	693	6,6 %
Vietnam	431	4,1 %
Indie	149	1,4 %
Írán	145	1,4 %
Rusko	133	1,3 %
Mongolsko	131	1,2 %
Maďarsko	126	1,2 %
Turecko	118	1,1 %
ostatní	1 839	17,5 %
celkem	10 532	100,0 %



Zdroj: Registr, listopad 2025

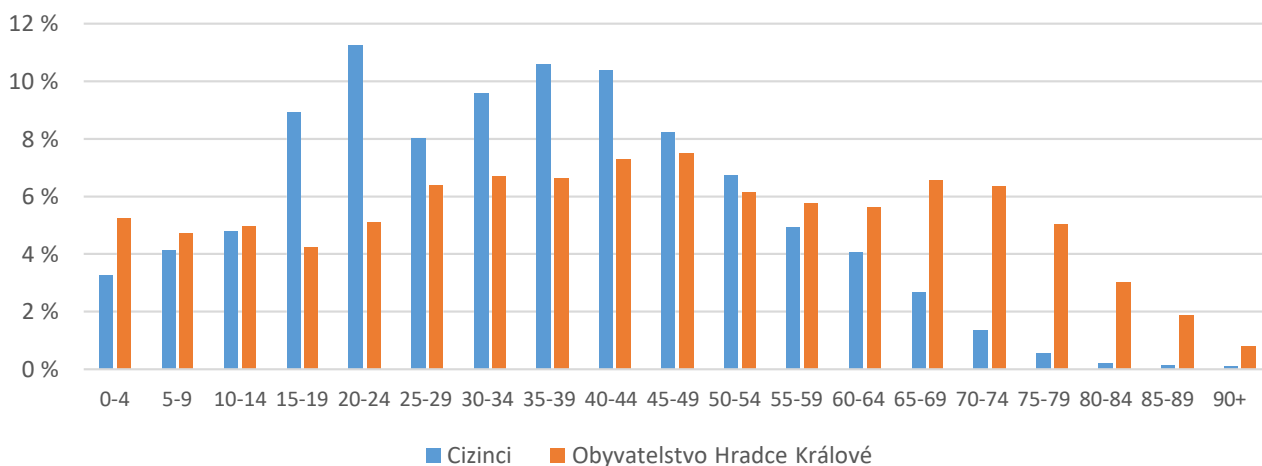
Hradec Králové – cizinci dle druhu pobytu

Typ pobytu	Počet osob	Podíl
Dočasná ochrana	4 399	41,9 %
Trvalý pobyt občana. 3. země	1 665	15,9 %
Jiný typ pobytu	1 660	15,8 %
Přechodný pobyt občana 3. země	1 545	14,7 %
Trvalý pobyt občana EU	645	6,1 %
Přechodný pobyt občana EU	578	5,5 %



Zdroj: Registr, listopad 2025

Hradec Králové – cizinci dle věkových kategorií



Zdroj: Registr, listopad 2025

Hradec Králové – cizinci dle místa pobytu

Městská část	Počet osob
Hradec Králové	2 890
Pražské Předměstí	1 621
Nový Hradec Králové	1 550
Slezské Předměstí	1 433
Kukleny	502
Plotiště nad Labem	433
Třebeš	430
Březhrad	361
Svobodné Dvory	318
Moravské Předměstí	224
Pouchov	196
Věkoše	155
Malšovice	122
Plačice	62
Roudnička	51
Svinary	42
Plácky	39
Malšova Lhota	36
Rusek	35
Piletice	16
Slatina	16

Počty cizinců na školách

Cizinci v mateřských školách

V Hradci Králové chodí do 28 mateřských škol **3 065 dětí**, z nich **169 cizinců (5,5 %)**. **Uprchlíků z Ukrajiny s DO je 67 (40 % všech cizinců v MŠ).**

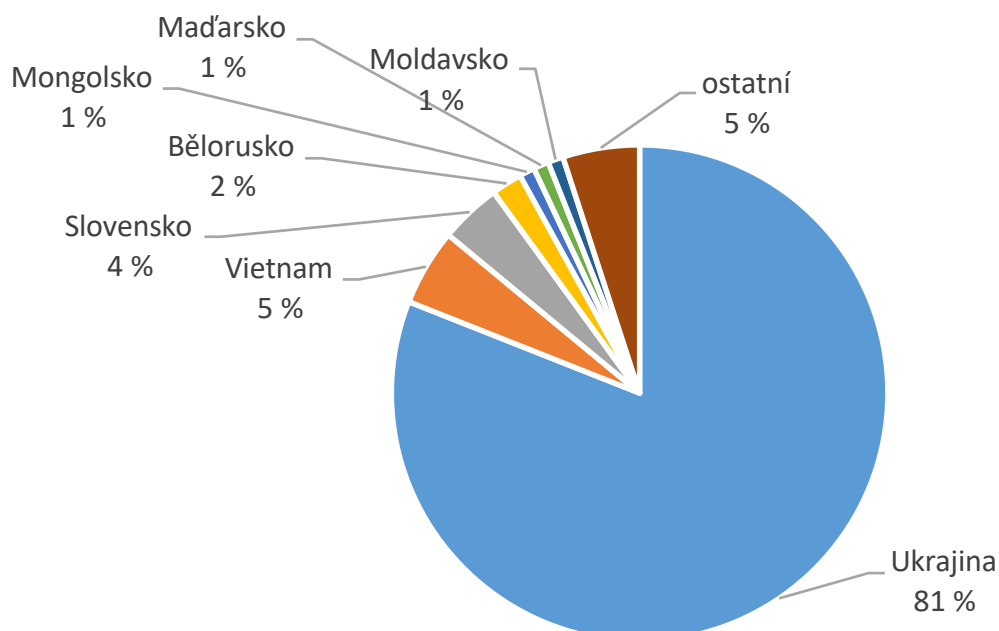
	Česká republika	Hradec Králové
Počet dětí-cizinců v mateřských školách	20 371	169
Podíl dětí-cizinců v mateřských školách	5,6 %	5,5 %

Cizinci na středních školách

V Hradci Králové chodí na základní školy 9,5 tisíce žáků (z celkových 50 tisíc v kraji), **z nich 671 žáků cizinců (7 % žáků v Hradci Králové).**

	Česká republika	Hradec Králové
Počet žáků-cizinců na základních školách	74 355	671
Podíl žáků-cizinců na základních školách	7,4 %	7 %

TOP 7 státních občanství cizinců v ZŠ Hradec Králové



Cizinci na středních školách

V Hradci Králové chodí na střední školy 8 362 žáků, a z nich je 271 cizinců (3 %). Dvě třetiny z nich jsou na maturitních oborech a třetina na oborech s výučním listem.

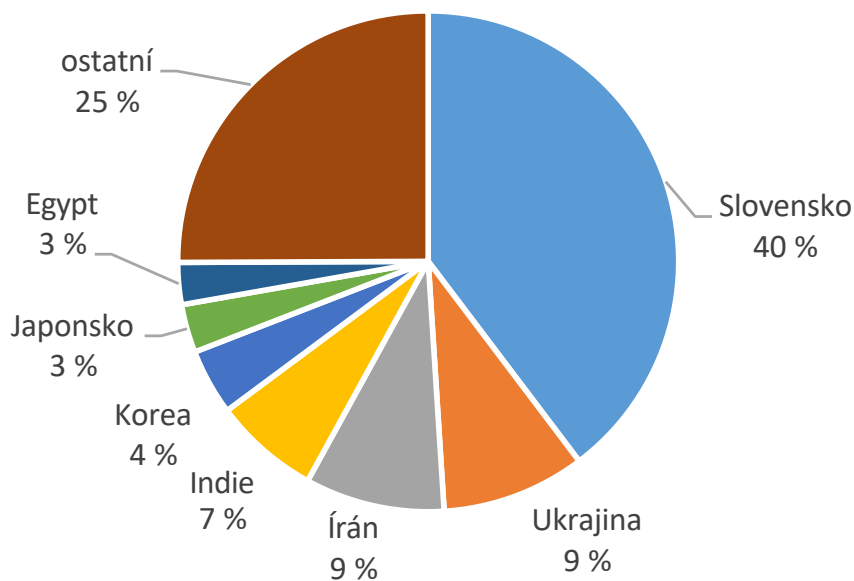
	Česká republika	Hradec Králové
Počet studentů-cizinců na středních školách	21 227	271
Podíl studentů-cizinců na středních školách	4,2 %	3 %

Cizinci na vysokých školách

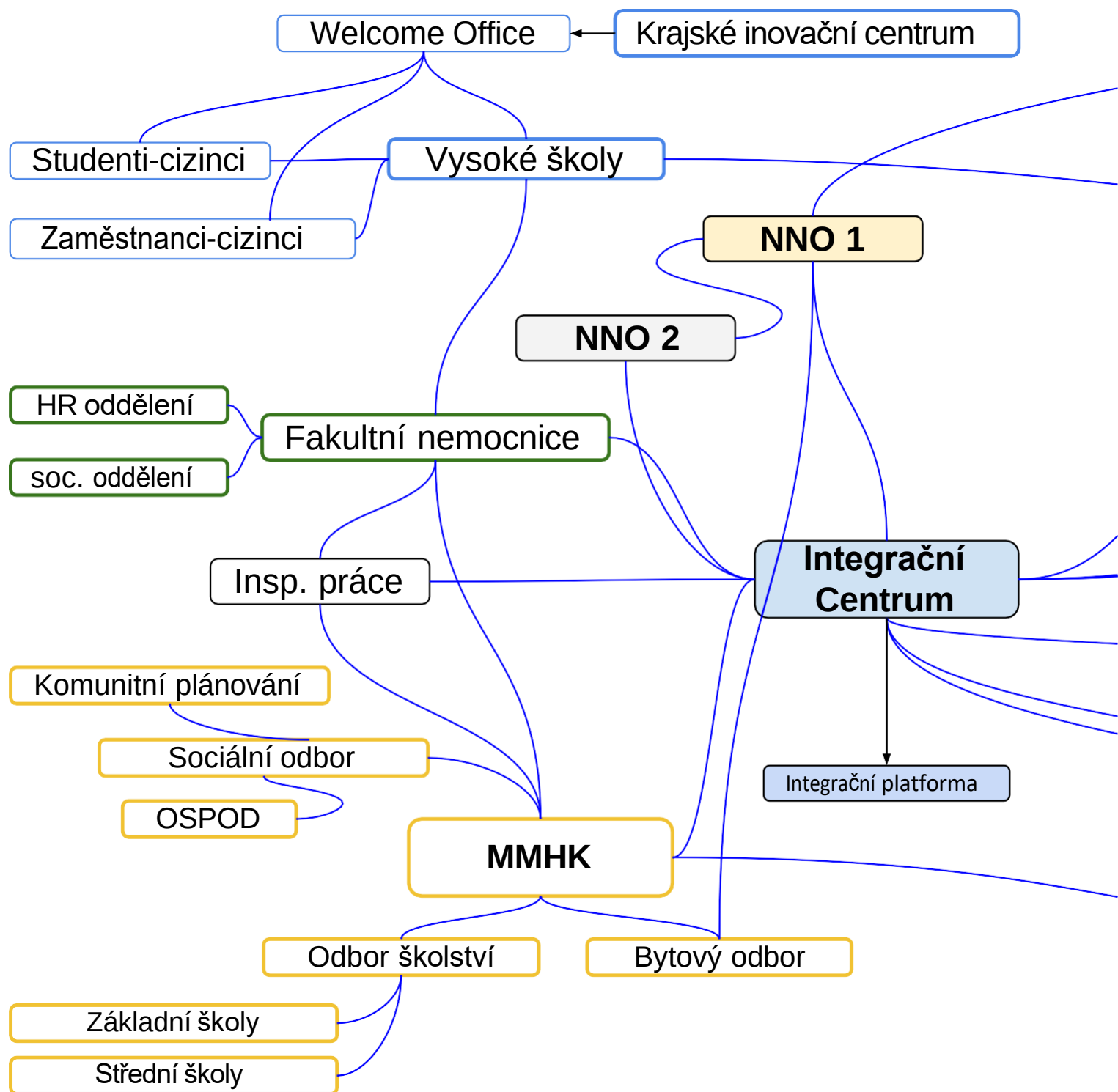
V Hradci Králové chodí na vysoké školy 9 866 studentů, a z nich je 1 476 cizinců (15 %).

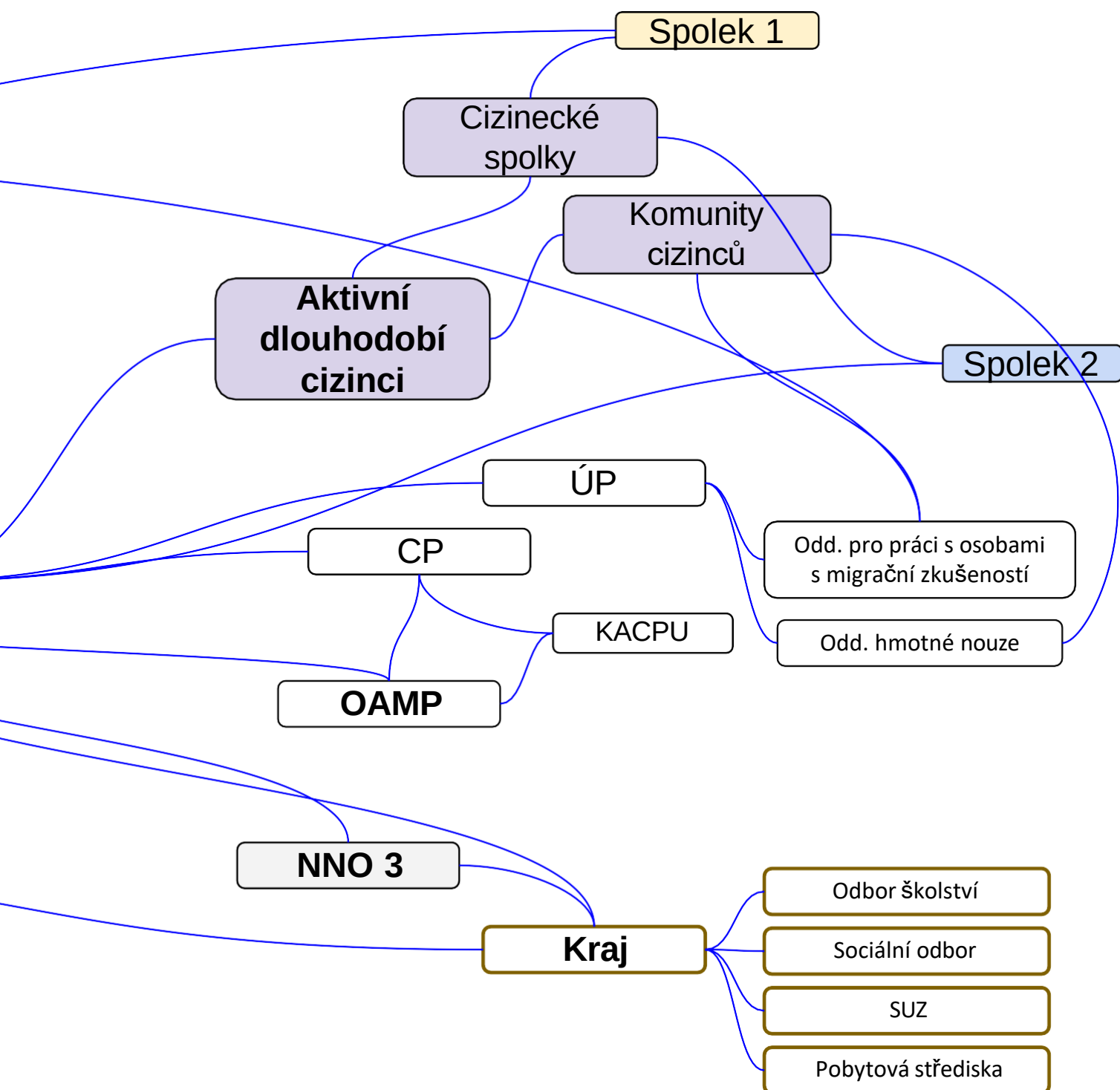
	Česká republika	Hradec Králové
Počet studentů-cizinců na vysokých školách	55 996	1 476
Podíl studentů-cizinců na vysokých školách	17,8 %	15 %

TOP 7 státních občanství cizinců na VŠ Hradec Králové



Mapa aktérů a vztahů





Integrační centrum – hlavní aktér (střed)

- Navázané na Diecézní charitu
- Působení na krajské úrovni, koordinace integrační platformy
- Cílovou skupinou jsou cizinci z třetích zemí

Magistrát města Hradec Králové

- Sociální odbor – komunitní plánování, OSPOD, prevence kriminality
- Odbor školství
- Bytový odbor – bývalá ubytovna pro UA uprchlíky

Individuální úroveň

- SS (střední školy)
- ZŠ (základní školy)
- Vysoké školy – Univerzita Hradce Králové, Univerzita Karlova, Univerzita obrany – okrajová pozice
- Fakultní nemocnice – jeden z největších zaměstnavatelů v kraji
- Cizinecká policie (CP) – navázaná především na instituce
- ÚP (úřad práce) – oddělení hmotné nouze, oddělení pro práci s osobami s migrační zkušeností
- Inspektorát práce
- Welcome office – zřizovaná Inovačním centrem Královéhradeckého kraje; navázaná především na univerzity (studenti, zaměstnanci)

Externí struktury

- MV (Ministerstvo vnitra) – Odbor azylové a migrační politiky (OAMP) – na něj navázané KACPU
- Královéhradecký kraj, odbor školství, odbor sociálních věcí
- SUZ (Správa uprchlických zařízení)
- Pobytové středisko v kraji (PoS)

Neziskové organizace spolupracující s cizinci

→

Aktivní dlouhodobí cizinci

- Cizinecké spolky
- Komunity cizinců

Spojnice / vztahy

- Magistrát ↔ kraj (přenos informací)
- Jednotlivé instituce (ZŠ, SŠ, FN, CP, ÚP) ↔ Integrační centrum (přenos informací, koordinace)
- Neziskové organizace ↔ Integrační centrum
- Integrační platforma – vytváří prostor pro sdílení mezi aktéry

Aktéři mimo síť (důležití pro cizince)

- Galerie moderního umění – výstavy v anglickém jazyce, programy v AJ

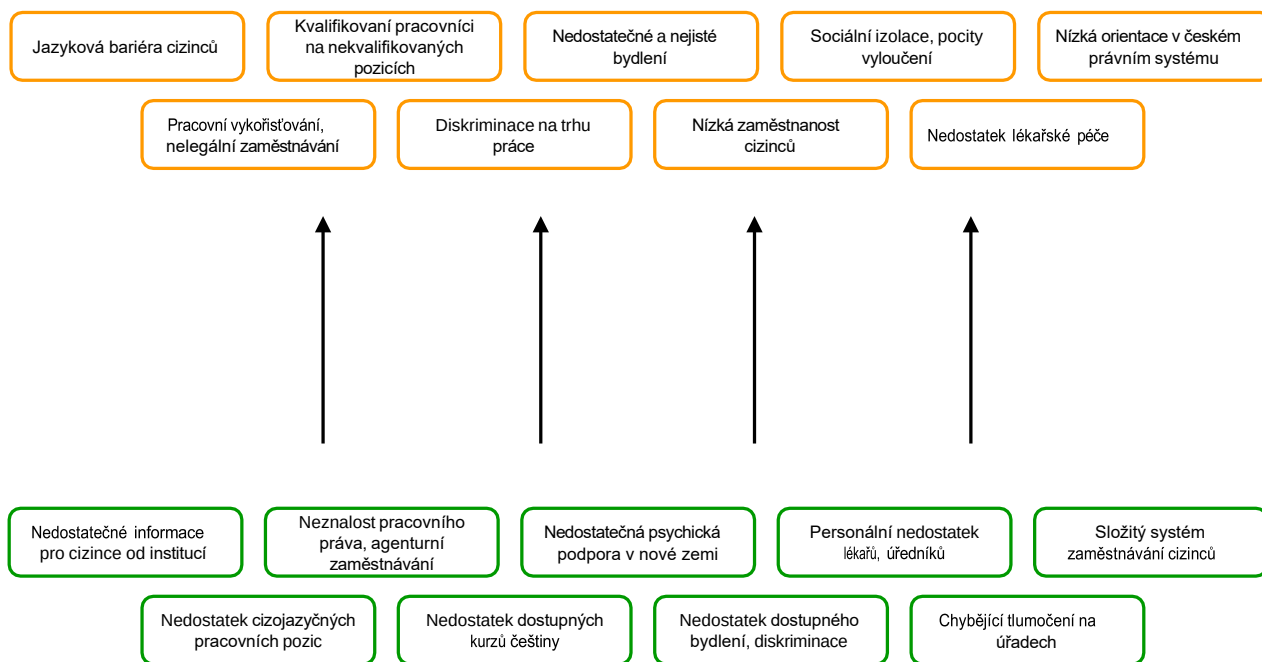
Empatická mapa

Empatická mapa – sumář z hlediska aktérů

Oblast	Otázky, které pomáhají porozumět obsahu
Co vidí?	Integrace probíhá na základě problémů – pokud vznikne problém, teprve pak se na něj reaguje. Integrace není řešena v systémové rovině. Magistrát nemá příliš informací o tom, jak vypadají cizinecké komunity ve městě. Téma cizinců není klíčové. Pokud cizinci nepřijdou na Magistrát, tak o nich město neví a neřeší je. Velký nápor osob z Ukrajiny, zátěž pro KACPU a další aktéry. Cizinci (UA) se neorientují v právním systému, vznikají nedorozumění, přestupky, porušování zákona. Do příchodu uprchlíků z Ukrajiny město téma integrace příliš neřešilo. Město přitahuje studenty z jiných zemí především díky lékařské a farmaceutické fakultě – absolventi zde ale často nezůstávají kvůli jazykové bariéře. I přes to, že je ve městě 10 % cizinců, není integrace klíčovým tématem.
Co slyší?	Ve městě není vždy pozitivní nálada ohledně cizinců – občasné konflikty na veřejnosti a na sociálních sítích.
Co říkají a dělají?	Důležité je pro ně propojit cizinecké komunity s majoritou. Cizinci jsou zařazeni v 8. komunitním plánu.
Co si myslí a cítí?	Není jasné, jak bude řešena otázka integrace do budoucna. Problémy se řeší ad hoc, neexistuje zde systematická podpora integrace. Obava z toho, že se cizinci nebudou integrovat, budou mimo legalitu, zapojí se do kriminální činnosti. Obava z toho, že se z cizinců stanou osoby bez domova. Celostátní politická vůle bude ovlivňovat i dění v samosprávách. Je potřeba více dávat najevo, že cizince město potřebuje (ekonomika). Je potřeba propojovat cizince s Čechy, nechtějí pouze exkluzivní služby pro cizince à
Bolesti (Pain)	Překážky vidí aktéři v nedostatku dostupného bydlení; nedostatku jazykových kurzů. Někteří aktéři nemají nástroje, jak integrovat cizince. Obava z prostorového vyloučení cizinců (segregace). Neziskový sektor, ale i např. oddělení na ÚP, fungují z projektových peněz – nestabilita financování
Zisky (Gain)	Cizinci jsou přínosem pro společnost, pro ekonomiku. Díky cizincům by mohlo město omládnout, mít nové kapacity na trhu práce, získat nové perspektivy. Cizinci mohou do města přitáhnout nové firmy, investory. Je potřeba informovat veřejnost o cizincích, o přínosech, které mohou do města přinést.

Problémy – mapy bariér (problémy a jejich příčiny)

Název problému	Popis problému	Příčiny problému
Jazyková bariéra cizinců	Pokud cizinci neumí česky, je pro ně orientace ve městě těžká, hledání zaměstnání je těžší, komunikace s institucemi atd.	Nedostatek dostupných kurzů češtiny. Nedostatek cizojazyčných pracovních pozic.
Nedostatečné a nejisté bydlení	Obtížný přístup k důstojnému a finančně dostupnému bydlení pro cizince	Nedostatek dostupného bydlení (celostátní problém). Neochota cizince ubytovat, vyloučení z bydlení.
Nízká orientace v českém právním systému	Cizinci často neznají svá práva a povinnosti ve vztahu k českému právnímu systému	Chybějící tlumočení na úřadech, nedostatečné informace pro cizince ze strany institucí.
Pracovní vykořisťování, problém s pracovními agenturami	Zaměstnávání cizinců nelegálně, nízké mzdy, dequalifikované pracovní pozice, překerní práce	Nedostatečná znalost pracovního práva, spoléhání na pracovní agentury a známosti.
Duševní obtíže a pocity osamělosti	Prožívání pocitů osamění, ztráty identity, homesickness	Nedostatečná podpora identity cizinců v nové zemi. Nedostatečná psychická podpora.
Kvalifikovaní cizinci na nekvalifikovaných pozicích	Cizinci jsou zaměstnáváni pod svou kvalifikaci, je pro ně obtížné najít si práci v oboru	Jazyková bariéra je hlavní příčinou toho, že cizinci nemohou pracovat ve svém oboru.
Jazyková bariéra (instituce)	Zaměstnanci institucí mají nedostatečnou znalost angličtiny, což vede k problematickým situacím	Nedostatečná podpora jazykového vzdělávání zaměstnanců institucí, personální poddimenzovanost.
Obtížná uplatnitelnost na trhu práce	Spousta zaměstnavatelů nechce zaměstnávat cizince. S tím se pojí nejen složitý systém byrokracie spojený se zaměstnáváním cizinců, ale také předsudky vůči nim.	Nedůvěra zaměstnavatelů v cizince (předsudky), složitý systém zaměstnávání cizinců.
Demotivující sociální systém	Pokud cizinci získají špatně placenou práci, přijdou o sociální podporu, což je pro ně demotivující.	Špatné pracovní podmínky (nízké platy), zaměstnávání cizinců pod kvalifikaci.
Nedostatek lékařské péče	Nedostatek lékařů, kteří by přijali cizince.	Personální nedostatek lékařů v České republice.
Nízká znalost českého prostředí	Cizinci nemají povědomí o tom, jak funguje v Česku školství, doprava, každodenní záležitosti.	Nedostatek informací pro cizince (např. v angličtině)



Tabulka potřeb

Tabulka potřeb cizinců (shrnutí)

Dimenze	Potřeby
Psychologická	Potřeba psychické podpory, podpory duševního zdraví Potřeba deklarace toho, že jsou v zemi vítáni Potřeba podpory „dvojí“ identity cizince žijícího v Česku
Sociální	Potřeba spolkové činnosti, komunitní setkávání Potřeba podpory identity cizinců – setkávání se s ostatními cizinci Prostor, kde by se scházela česká majorita a minority Potřeba zapojovat se do kulturních a společenských akcí ve městě (mainstreamizace akcí)
Ekonomická	Potřeba zaměstnávání cizinců dle kvalifikace (např. vysokoškolsky vzdělaní cizinci s praxí) Potřeba dostupného bydlení
Jazyková	Potřeba zlepšení českého jazyka (cizinci) – potřeba jazykového vzdělávání Potřeba zlepšení jazykových dovedností (AJ) na úřadech, mainstreamizace Překlady do angličtiny ve veřejném prostoru (ve veřejné dopravě, na úřadech apod.)
Politická	Potřeba zlepšení orientace v právech a povinnostech cizinců Potřeba zlepšení orientace v pracovním právu
Navigační	Potřeba orientace v českém právním systému Potřeba orientace ve zdravotnictví Potřeba orientace v pracovním právu (nelegální zaměstnávání)

Představy o ideálním stavu

Jak by mohla vypadat ideální a funkční integrační politika cizinců ve vaší obci?

Aktéři nedokázali plně zodpovědět otázku ohledně ideální integrační politiky. Jejich odpovědi směřovaly spíše k představám o ideálním stavu soužití ve městě.

Při ideálním stavu:

- V obci existuje někdo, kdo integraci zaštití, nejlépe Magistrát.
- Cizinci jsou zapojeni v českém systému, pracují, jsou v ČR legálně, vzdělávají se.
- Cizinci jsou zapojeni do všech sfér, do veřejného života, vytvoření vztahů s Čechy, obohacování se navzájem.
- Město se k cizincům dostane už od začátku jejich příjezdu, umět je kontaktovat, sdělit jim, jaké záležitosti je třeba vyřídit, seznámit je s prostředím.
- Cizinci jsou motivováni k českému jazyku.
- Spolupráce města se službami a dalšími složkami/institucemi je přímá a systematická.

Designové výzvy

- Jak je možné řešit integraci systematicky, nikoli ad hoc (až poté, co se objeví problémy)? Jak je možné integraci uchopit systémově?
- Není jasné, co se bude dít v budoucnu (jaký bude vývoj např. války na Ukrajině) – je potřeba být připraven na budoucnost – jak můžeme v tomto pomoci?
- Jak je možné efektivně dostávat informace směrem k cizincům? Jak je možné zlepšit komunikaci směrem od institucí k cizincům?
- Kdo by měl být nositelem tématu integrace?
- Jak je možné téma integrace cizinců zahrnout do stávajících procesů (např. komunitní plánování)?
- Jak komunikovat téma na veřejnosti? Jak o něm mluvit?

