

Tabulka uvádí, zda cizinec spadá do okruhu oprávněných osob, pro konkrétní nárok je nutné posoudit splnění dalších podmínek, stejně jako u občanů ČR. Stav platný k 31. červenci 2020.		Dávky státní sociální podpory dle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře				Dávky pomoci v hmotné nouzi dle zákona č. 111/2006 Sb., o hmotné nouzi			Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti		Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění	Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách			
		Rodičovský příspěvek	Přídatek na dítě	Příspěvek na bydlení	Porodné	Příspěvek na život-bytí	Do-platek na bydlení	Mimořádná okamžitá pomoc	Vstup na trh práce	Registrace na úřadu práce (jako uchazeč o zaměstnání)	Zdravotní pojištění	Nemocenské pojištění (včetně mateřské)	Odborné sociální poradenství	Příspěvek na péči	Další sociální služby	
Vízum do 90 dnů včetně osob, které mohou vstoupit na území bez víza	Osoba bez pobytového oprávnění	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ne	Pouze soukromé turistické pojištění (na veřejné pojištění není nárok ani v případě zaměstnání)	Ne	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)			
	Krátkodobé vízum	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ne	Soukromé turistické pojištění (veřejné v případě legálního zaměstnání)	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)			
	Bezvízový styk	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne		Ne	Ne	Soukromé turistické pojištění	Ne				
Krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vízum)	Ne	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé turistické	Ano po dobu trvání zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)			
Vízum k pobytu nad 90 dnů	Dlouhodobé vízum	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Veřejné v případě zaměstnání, nebo na základě mezinárodní smlouvy, jinak soukromé komplexní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)			
	Mimořádné pracovní vízum	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vízum)	Ne						
	Dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vízum)	Ne						
Dlouhodobé vízum za účelem strpění pobytu na území	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení; případně výjimka dle § 98)	Ne	Veřejné v případě zaměstnání nebo strpění dle § 33 odst. 1 písm. a) zákona o pobyту cizinců; jinak soukromé komplexní	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)				
Dlouhodobý pobyt, oprávnění k pobytu vydané nad 3 měsíce, zpravidla se vydává na 2 roky	Dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny (dle § 42a zákona o pobytu cizinců)	Ano (po roce pobytu, dřív pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + děti do 1 roku)				Ano (pokud sloučení s držitelem DP rezidenta)			Ano	Ano	Veřejné v případě zaměstnání nebo strpění dle § 33 odst. 1 písm. a) zákona o pobyту cizinců; jinak soukromé komplexní	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + Evropská sociální charta*)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem studia	Ano (po roce pobytu)				Ne	Ne	Ano	Ano (pokud akreditované denní/prezenční studium; pozor ne přípravné kurzy)	Ne						
	Dlouhodobý pobyt za účelem rodinným	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)				Ne	Ne	Ano	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Soukromé komplexní pojištění, veřejné pouze v případě mezinárodní smlouvy		Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem ochrany na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)				Ne	Ne	Ano	Ano	Ne	Potřebná zdravotní péče hrazena státem, nevzniká klasické pojištění; v případě zaměstnání veřejné zdravotní pojištění	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)				
	Dlouhodobý pobyt za účelem vědeckého výzkumu	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Ano (pro vědeckou a vzdělávací činnost ve veřejné instituci; případně jiná výjimka dle § 98)	Ne	Veřejné zdravotní pojištění	Ano po dobu trvání zaměstnání/hostování	Ano	Ano	Ano	
	Zaměstnanecká karta	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Duální ZK (zaměstnání pouze na volné místo v evidenci ÚP + nutnost žádat o souhlas MVČR) Neduální ZK (§ 98; zaměstnání možné na jakémkoliv vhodném prac. místě, není nutno žádat o souhlas se změnou)	Ano (článek 12 Směrnice Evropského Parlamentu a Rady 2011/98/EU)	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění	Ano po dobu trvání zaměstnání	Ano	Ano	V plném rozsahu	
	Modrá karta	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Pouze na místo, které je vedeno v evidenci Úřadu práce jako volné pro držitele MK; při změně nutno během prvních dvou let žádat o souhlas MVČR	Ano		Ano	Ano	Ano		
Dlouhodobý pobyt za účelem podnikání	Ano (po roce pobytu)				Ne	Ne	Ano	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)	Dobrovolná účast	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)		
Dlouhodobý pobyt za účelem strpění pobytu na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)				Ne	Ne	Ano	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení; případně výjimka dle § 98)	Ne	Veřejné v případě zaměstnání nebo strpění dle § 33 odst. 1 písm. a) zákona o pobyту cizinců; jinak soukromé komplexní	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)				
Trvalý pobyt	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano	Ano	Ano	Ano	V plném rozsahu	
Pobyt občanů EU a jejich rodinných příslušníků (manželé, děti, atd.)	Občan EU/EHP a Švýcarska s přechodným pobytem (včetně neregistrovaných, pokud prokážou, že v ČR žijí větší část roku)	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (pokud je na území hlášen k pobytu déle než 3 měsíce)		Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)			
	Občan EU/EHP a Švýcarska s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano						
	Rodinný příslušník občana Evropské unie s přechodným pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (pokud je na území hlášen k pobytu déle než 3 měsíce)		Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění u rodinného příslušníka občana EU, soukromé komplexní pojištění u nepracujícího rodinného příslušníka občana ČR					
	Rodinný příslušník občana Evropské unie s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění					
Pobyt dle zákona o azylu	Žadatel o mezinárodní ochranu	Ano (pokud je hlášen v ČR déle než rok nebo dítě mladší 1 roku, a zároveň nežije v ubytovacím zařízení MVČR)				Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ano (pokud je vydáno pracovní povolení, o které lze žádat po 6 měsících od prvního pohovoru)	Ne	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (v rozsahu řízení o mezinárodní ochraně, nebo pokud to stanoví mezinárodní smlouva)			
	Osoba s udělenou doplňkovou ochranou	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (§ 53c zákona o azylu)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)					
	Azylant	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty*)					